

Arbeitsplatz der Zukunft

Wie hybrides Arbeiten gelingt

Florian Schröder
Senior Consultant & Team Lead



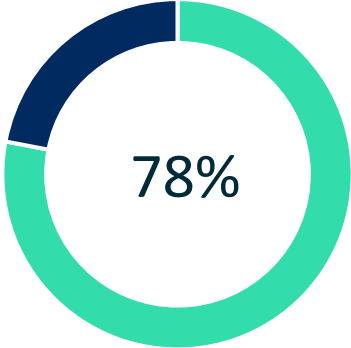


Büro

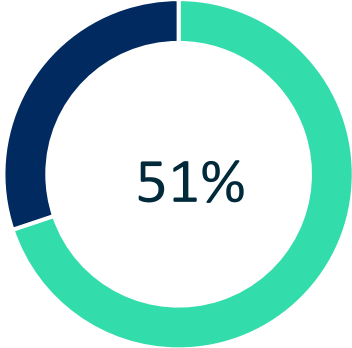
Back to Office?

Führungskraft

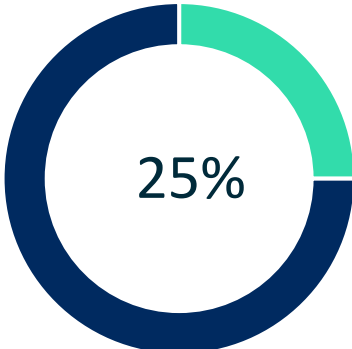
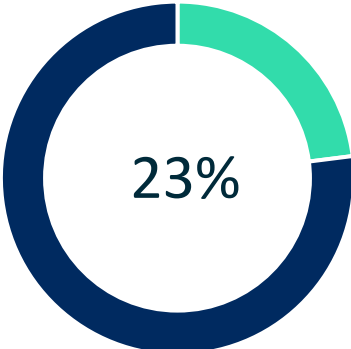
Teilweise



Komplett

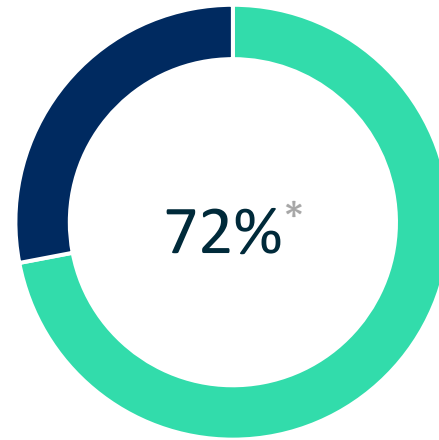


Mitarbeitende



Quelle: Umfrage Fiverr & Censuswide; Ende September 22; 500 Angestellt & 500 Führungskräfte in Deutschland

Back to Office?



„Benötigen besseren Grund, um ins Büro zu kommen als nur die Erwartungen der Firma zu erfüllen“

Fazit:

Wir dürfen unsere Mitarbeiter nicht zwingen!

Quelle: Umfrage Fiverr & Censurwide; Ende September 22; 500 Angestellt in Deutschland

Homeoffice

Beschäftigte im Homeoffice sind zufriedener und wesentlich produktiver

Studie zu Work from Home des Fachgebiets Immobilienwirtschaft und Baubetriebswirtschaftslehre

22.06.2023

Während 76 Prozent der Beschäftigten im Work from Home das Gefühl haben, produktiv zu arbeiten, gilt dies im Unternehmensbüro nur für 61 Prozent. Das ist ein Ergebnis einer aktuellen Befragung des Fachgebiets Immobilienwirtschaft und Baubetriebswirtschaftslehre der TU Darmstadt unter 1.136 deutschen Wissensarbeitenden. Die Daten wurden von Januar bis Februar 2023 erhoben.

Flexibilität führt zu Produktivität: Studie zeigt, dass Homeoffice sinnvoll ist

Homeoffice wird oftmals kritisch betrachtet. Schwierige Trennung von Beruflichem und Privatem oder die fehlende Möglichkeit abzuschalten – so lauten die Gründe. Eine Stanford Studie beweist nun das Gegenteil.

Das Homeoffice hat Langfristfolgen – und die sind nicht gut. Unternehmen müssen ihre Mitarbeiter wieder öfter ins Büro holen.



Wir müssen noch mal über das **Homeoffice** reden. Denn in den deutschen Unternehmen herrscht immer noch Unruhe – und sie alle haben einiges dazugelernt.

Studien mit unterschiedlichen Ergebnissen

Unproduktiv im Homeoffice: „Eine gewisse Ernüchterung ist eingetreten“

https://www.tu-darmstadt.de/universitaet/aktuelles_meldungen/einzelansicht_413376.de.jsp

<https://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/das-homeoffice-ist-schlecht-fuer-die-produktivitaet-19034258.html>

<https://blog.gfos.com/workforce/homeoffice-produktivitaet-studie>

<https://www.rnd.de/wirtschaft/homeoffice-produktiver-oder-nicht-studienlage-widerspruechlich-5AMCAGADTBGD7KYKF6SY2I5DD4.html>

Unterwegs



Wie kann hybrides Arbeiten gelingen?

Homeoffice bei entsprechenden Vorraussetzungen

Zusammenfassend

- Es geht hier um:
 - Spezielle Arbeitssituationen
 - Unterschiedliche Persönlichkeiten
 - Und um Produktivität
- Kontrolle DARF kein Grund sein
 - Dann stimmt etwas mit der Führung nicht!

**Teammeetings finden im Büro
statt**

Sinn schaffen für Büro

Teammeetings

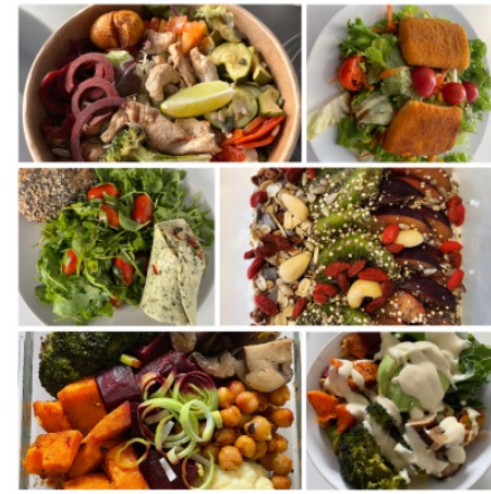
- Benötigen einen bestimmten Zweck
- Müssen im Vorfeld geplant UND vorbereitet werden
 - Eine Agenda reicht nicht
- Setting the Stage:
 - Beginnt Remote

Meetings, die keinen Mehrwert durch persönliche Anwesenheit haben, werden virtuell gemacht

Teammeetings sind zur Erarbeitung da, nicht zur Wissensvermittlung

WE-Time

- Healthy Lunch Challenge
- Yoga & Mindfulness Meditation
- Corporate Offers
- Vorträge: Immunstarke Ernährung & Ergonomisches Arbeiten



WE-Time



**Homeoffice bei entsprechenden
Vorraussetzungen**

Sinn schaffen für Büro

**Schaffen Sie Events
(!) und keine
Pflichttermine**

Events



**Homeoffice bei entsprechenden
Vorraussetzungen**

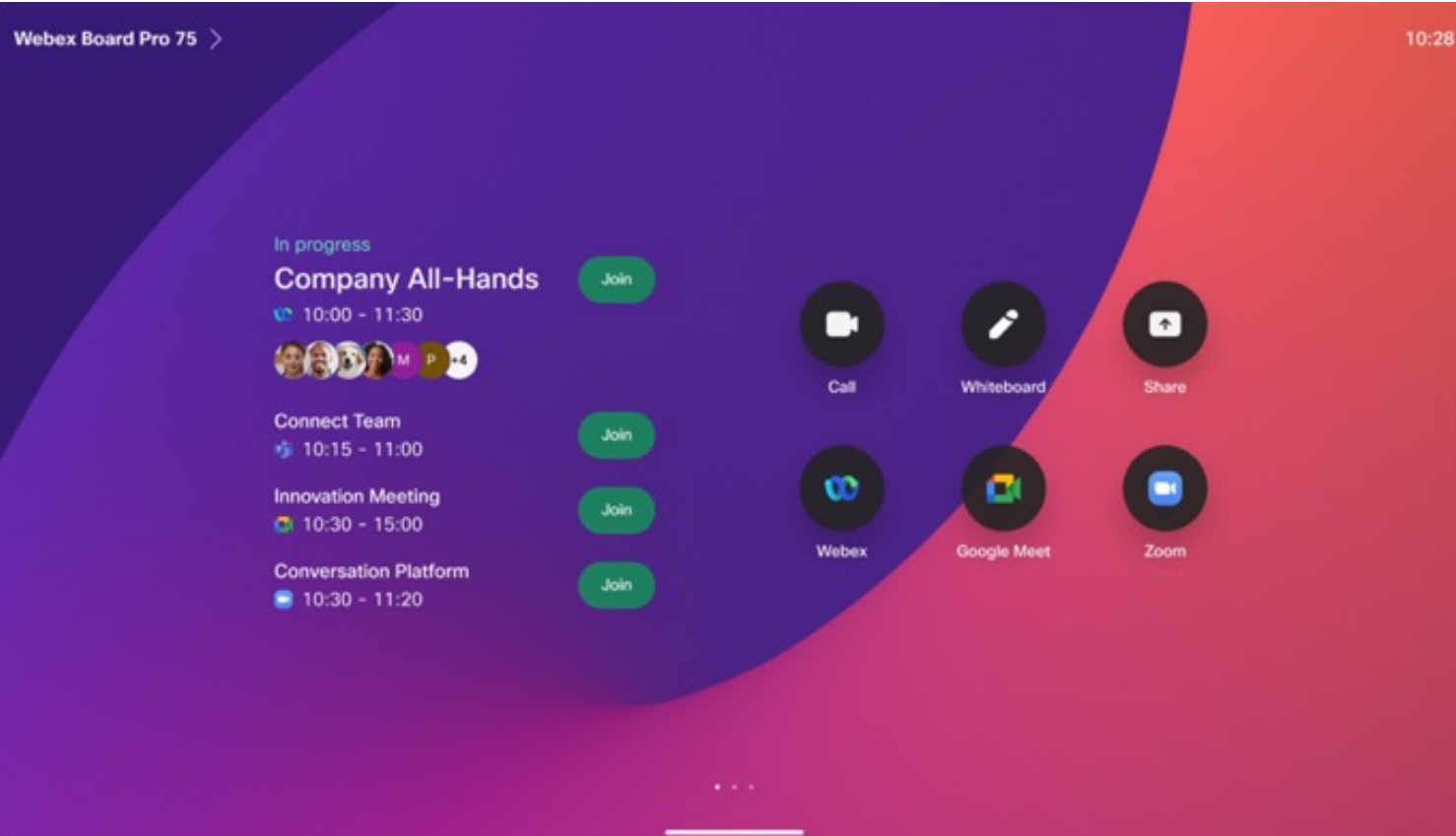
Sinn schaffen für Büro

**Schaffen Sie Events
(!) und keine
Pflichttermine**

**Ausstattung im Büro
ist besser als im
Homeoffice**



Platzhalter: Was ist funktionierende Technik



- Default
- Noise removal
Filters out background noise
- Music mode
If you want to play an instrument or sing



Zusammenfassung

- Zusammenarbeit lebt von ZUSAMMEN
- Bereiche für die gemeinsame Erarbeitung müssen vorhanden sein
- Whiteboarding; Videoconferencing; Workshop-Räume; Sitzgruppen

- Genauso wie Rückzugsorte
 - Es gibt Mitarbeitende die regelmäßig im Büro sind

- New Work Konzept richtet sich an ALLE

**Homeoffice bei entsprechenden
Vorraussetzungen**

Sinn schaffen für Büro

**Schaffen Sie Events
(!) und keine
Pflichttermine**

**Ausstattung im Büro
ist besser als im
Homeoffice**

**Regeln für die
virtuelle
Zusammenarbeit**

**Unreflektierter Einsatz von Meetings beeinträchtigen
die Leistungsfähigkeit und Gesundheit Ihrer
Mitarbeiter!**

Fehlende Vor- & Nachbereitung

**Genutzt, um die
eigentliche Arbeit
zu erledigen**

**Kaum Zeit, um
Aufgaben außerhalb
von Meeting zu
erledigen**

**Mentale
Überlastung**

**Fehlende
Motivation**

Überforderung

60 %

**Innerhalb eines Teams kann es schon helfen, wenn man ein gemeinsames Grundverständnis darüber entwickelt, wie man miteinander kommunizieren möchten
anstatt ein weiteres Tool einzuführen**

4x

Lesen vs. Schreiben

2x

Reden vs. Zuhören & Verstehen

**Meetings dienen der Koordination, Synchronisation & Abstimmung.
Nicht dem erledigen der eigentlichen Arbeit!**

Kurze Absprache New Work Event - Meeting

File Meeting Help Tell me what you want to do

Delete Accept Tentative Decline Propose New Respond Share to Teams Send to OneNote Calendar

PAF Belege - 20... To Manager
Team Email Done
Reply & Delete Create New

Move Rules Assign Mark Categorize Follow Up Find Related Select Read Aloud Immersive Reader Zoom

Kurze Absprache New Work Event

Accept Tentative Decline Propose New Time

Do 25.08.2022 10:08

Please respond.

Freitag, 26. August 2022 11:00-11:15 Webex

11:00 Kurze Absprache New Work Event ; Webex;

12:00

-- Den nachstehenden Text weder löschen noch ändern. --

Treten Sie Ihrem Webex-Meeting zum gegebenen Zeitpunkt hier bei.

Meeting beitreten

Weitere Methoden zum Beitreten:

Über den Meeting-Link beitreten
<https://avodaqgroup.webex.com/avodaqgroup/j.php?MTID=macddd4180e83872bfe7bdd53b4738eca>

Mit Meeting-Kennnummer beitreten
Meeting-Kennnummer (Zugriffscode): 2730 927 0209
Meeting-Passwort: Xpfbj2KQy85

Hier tippen, um mit Mobilgerät beizutreten (nur für Teilnehmer)
+4940-413267-267,,27309270209## avodaq Hamburg
+6531581415,,27309270209## Singapur gebührenpflichtig

Über Telefon beitreten
+49 40-413267-267 avodaq Hamburg
+65 3158 1415 Singapur gebührenpflichtig
Globale Einwahlnummern

Mit Videosystem, Anwendung oder Skype for Business teilnehmen
Wählen Sie 27309270209@webex.com

Danke